

■ Sistema de evaluación de 360°

Software especializado para la evaluación y auto evaluación del personal de la compañía.

Objetivos:

- ☑ Una mejor retroalimentación del desempeño del personal, en áreas como compromiso , desempeño , liderazgo , entre otras.
- ☑ Dar seguimiento al desempeño y crecimiento del personal de nuevo ingreso , durante sus primeros meses de trabajo dentro de la empresa.
- ☑ Flexibilidad para evaluar y poder ser evaluado por personal de diferentes rangos de la empresa , desde personas del mismo nivel, niveles inferiores y puestos gerenciales.

Descripción:

- ☑ Administración de personal y sus evaluaciones.
- ☑ Administración de evaluaciones, el administrador podrá crear y borrar cualquier tipo de evaluación , para que este se adapte perfectamente a las características de cada empresa.
- ☑ El sistema solicitará 4 o más evaluaciones en un periodo específico de tiempo , es decir al menos será evaluado por dos personas del mismo rango, una persona de rango superior y una persona de rango inferior, cubriendo así los 360° de su puesto.
- ☑ Reportes de calificaciones y desempeño del personal.